

Les crises de l'emploi au Cameroun : l'impact des compressions budgétaires, *Ngefan Mpandjo Sombe Catherine Suzanne*

Les crises de l'emploi occupent une place importante parmi les crises de l'Etat en Afrique centrale ; la gestion de l'emploi se caractérise par une réduction considérable du personnel. Elle fait appel également à une révision de la composition du personnel, afin d'en ajuster plus précisément le niveau de rémunération aux qualifications effectivement utilisées dans l'accomplissement du travail . Cette recherche de la réduction de la masse salariale, calquée sur le downsizing américain a déstabilisé de nombreuses familles camerounaises. La présente communication vise à établir les sources des compressions budgétaires survenues au Cameroun dans les années 1990 et à démontrer que les crises de l'emploi sont proportionnelles aux réductions budgétaires.

Cette communication est basée sur la revue de la presse écrite , et des interviews réalisées auprès des responsables d'entreprises ayant effectué des compressions, et des personnels ayant été licenciés . Elle se propose d'apporter une contribution à la connaissance des sources, de la nature et des dimensions des crises du travail au Cameroun pendant la décennie 1990-2000.